

Cotización Obligatoria Cuprum Dependientes	11,44%
Cotización Obligatoria Cuprum Independientes**	12,93%
Cotización AFC***	0,60%
Costo Seguro de Invalidez y Supervivencia****	1,49%
Tasa Equivalente	4,71%

Ingreso Mínimo Imponible	
Trabajadores de 18 años y hasta 65 años	\$ 460.000
Trabajadores menores de 18 años y mayores de 65 años	\$ 343.150
Trabajadores de casa particular	\$ 460.000
Para fines no remuneracionales y afiliados voluntarios	\$ 296.511

Asignación Familiar	
Para trabajadores y pensionados con ingresos que:	
No excedan de \$539.328	\$ 20.328
Entre \$539.328 y \$787.746	\$ 12.475
Entre \$787.746 y \$1.228.614	\$ 3.942
Mayores de \$1.228.614	\$ 0

Pensiones Mínimas de Vejez o Invalidez con Garantía Estatal	
Para menores de 70 años	\$ 182.066,04
Entre 70 años y 75 años	\$ 199.075,24
Para 75 años y más	\$ 212.406,55

AFC Renta tope imponible de 122,6 U.F. al 1 de Enero de 2024	\$ 4.503.471
---	--------------

Pensión Garantizada Universal	
Monto PGU	\$ 206.173
Desde Febrero 2023*	
Pensión base bruta entre \$0 - \$702.101	\$ 206.173
Pensión base bruta entre \$702.102 - \$800.000	\$ 157.223
Pensión base bruta entre \$800.001 - \$900.000	\$ 107.223
Pensión base bruta entre \$900.001 - \$1.114.446	\$ 57.223

U.F.			
	enero 2024		
9	\$ 36.863,94	26	\$ 36.762,75
10	\$ 36.857,98	27	\$ 36.756,80
11	\$ 36.852,02	28	\$ 36.750,86
12	\$ 36.846,06	29	\$ 36.744,92
13	\$ 36.840,10	30	\$ 36.738,98
14	\$ 36.834,15	31	\$ 36.733,04
15	\$ 36.828,19		
16	\$ 36.822,24	febrero 2024	
17	\$ 36.816,29	1	\$ 36.727,10
18	\$ 36.810,33	2	\$ 36.721,16
19	\$ 36.804,38	3	\$ 36.715,22
20	\$ 36.798,43	4	\$ 36.709,29
21	\$ 36.792,48	5	\$ 36.703,35
22	\$ 36.786,53	6	\$ 36.697,42
23	\$ 36.780,58	7	\$ 36.691,48
24	\$ 36.774,64	8	\$ 36.685,55
25	\$ 36.768,69	9	\$ 36.679,62

Impuesto Único a los Trabajadores / Enero 2024

Desde	Hasta	Factor	Cant. a Rebajar
	\$ 872.991	Exento	
\$ 872.991,01	\$ 1.939.980	0,04	\$ 34.919,64
\$ 1.939.980,01	\$ 3.233.300	0,08	\$ 112.518,84
\$ 3.233.300,01	\$ 4.526.620	0,135	\$ 290.350,34
\$ 4.526.620,01	\$ 5.819.940	0,23	\$ 720.379,24
\$ 5.819.940,01	\$ 7.759.920	0,304	\$ 1.151.054,80
\$ 7.759.920,01	\$ 20.046.460	0,35	\$ 1.508.011,12
\$ 20.046.460,01	Y MÁS	0,4	\$ 2.510.334,12

APV	
C.Voluntarias tope mensual UF 50 (1/1/2024)	\$ 1.836.652
C.Voluntarias tope anual UF 600 (1/1/2024)	\$ 22.039.824
D.Convenidos tope anual UF 900 (1/1/2024)	\$ 33.059.736

UTM Enero de 2024	\$ 64.666
Renta tope imponible de 84,3 U.F. al 1 de Enero de 2024	\$ 3.096.595

I.P.C.				
	Índice	% Var. Mes	% Var. A Dic.	% Var. 12 meses
2022	Base anual 2018			
Enero	115,8	1,2	1,2	7,7
Febrero	116,1	0,3	1,5	7,8
Marzo	118,3	1,9	3,4	9,4
Abril	119,9	1,4	4,8	10,5
Mayo	121,4	1,2	6,1	11,5
Junio	122,5	0,9	7,1	12,5
Julio	124,2	1,4	8,5	13,1
Agosto	125,7	1,2	9,9	14,1
Septiembre	126,8	0,9	10,8	13,7
Octubre	127,4	0,5	11,4	12,8
Noviembre	128,7	1,0	12,5	13,3
Diciembre	129,0	0,3	12,8	12,8

2023	Base anual 2018			
Enero	130,05	\$ 0,80	\$ 0,80	\$ 12,30
Febrero	129,97	-0,1	0,7	11,9
Marzo	131,4	1,1	1,8	11,1
Abril	131,8	0,3	2,1	9,9
Mayo	131,9	0,1	2,3	8,7
Junio	131,7	-0,2	2,1	7,6
Julio	132,2	0,4	2,5	6,5
Agosto	132,4	0,1	2,6	5,3
Septiembre	133,2	0,7	3,3	5,1
Octubre	133,8	0,4	3,7	5,0
Noviembre	134,8	0,7	4,5	4,8
Diciembre	134,1	-0,5	3,9	3,9

2024	Base anual 2018
Enero	
Febrero	
Marzo	
Abril	
Mayo	
Junio	
Julio	
Agosto	
Septiembre	
Octubre	
Noviembre	

* Para pensión bruta sobre \$660.366, los valores del beneficio son referenciales. A partir de agosto 2022, el monto De la PGU corresponderá a un aporte mensual proporcional que dependerá del rango de la pensión base de cada persona calculado en base a: $\$206.173 * (P_{sup} - P_B) / (P_{sup} - P_{inf})$. La Pensión Máxima Solidaria (PMAS) será la Pensión Superior (Psup) de la Pensión Garantizada Universal (PGU) la cual asciende al monto de \$1.114.446. Cabe destacar que la Pensión Básica Solidaria de Invalidez fué reemplazada por el monto de la PGU.

**Incluye costo de Administración de AFP Cuprum, más el costo del Seguro de Invalidez y Supervivencia

***Se paga directamente en la AFC

****Para trabajadores dependientes que se encuentren percibiendo el subsidio previsional a los trabajadores jóvenes establecido en la Ley N° 20.255, el Seguro de Invalidez y Supervivencia, es de cargo del trabajador.