

Cotización Obligatoria Cuprum Dependientes	11,44%
Cotización Obligatoria Cuprum Independientes**	12,93%
Cotización AFC***	0,60%
Costo Seguro de Invalidez y Supervivencia****	1,49%
Tasa Equivalente	4,41%

Ingreso Mínimo Imponible	
Trabajadores de 18 años y hasta 65 años	\$ 460.000
Trabajadores menores de 18 años y mayores de 65 años	\$ 343.150
Trabajadores de casa particular	\$ 460.000
Para fines no remuneracionales y afiliados voluntarios	\$ 296.511

Asignación Familiar	
Para trabajadores y pensionados con ingresos que:	
No excedan de \$539.328	\$ 20.328
Entre \$539.328 y \$787.746	\$ 12.475
Entre \$787.746 y \$1.228.614	\$ 3.942
Mayores de \$1.228.614	\$ 0

Pensiones Mínimas de Vejez o Invalidez con Garantía Estatal	
Para menores de 70 años	\$ 182.066,04
Entre 70 años y 75 años	\$ 199.075,24
Para 75 años y más	\$ 212.406,55

AFC Renta tope imponible de 126,6 U.F. al 30 de Junio de 2024	\$ 4.756.597
--	--------------

Pensión Garantizada Universal	
Monto PGU	\$ 214.296
Desde Febrero 2024*	
Pensión base bruta entre \$0 - \$729.764	\$ 214.296
Pensión base bruta entre \$729.765 - \$800.000	\$ 157.223
Pensión base bruta entre \$800.001 - \$900.000	\$ 129.178
Pensión base bruta entre \$900.001 - \$1.158.355	\$ 79.178

U.F.			
	junio 2024		
	9	\$ 37.493,16	26
	10	\$ 37.496,90	27
	11	\$ 37.500,65	28
	12	\$ 37.504,39	29
	13	\$ 37.508,14	30
	14	\$ 37.511,88	
	15	\$ 37.515,63	
	16	\$ 37.519,38	1
	17	\$ 37.523,12	2
	18	\$ 37.526,87	3
	19	\$ 37.530,62	4
	20	\$ 37.534,36	5
	21	\$ 37.538,11	6
	22	\$ 37.541,86	7
	23	\$ 37.545,61	8
	24	\$ 37.549,36	9
	25	\$ 37.553,11	
			junio 2024
			1
			2
			3
			4
			5
			6
			7
			8
			9

Impuesto Único a los Trabajadores / Junio 2024			
Desde	Hasta	Factor	Cant. a Rebajar
	\$887.895,00	Exento	
\$ 887.895,01	\$ 1.973.100	0,04	\$ 35.515,80
\$ 1.973.100,01	\$ 3.288.500	0,08	\$ 114.439,80
\$ 3.288.500,01	\$ 4.603.900	0,135	\$ 295.307,30
\$ 4.603.900,01	\$ 5.919.300	0,23	\$ 732.677,80
\$ 5.919.300,01	\$ 7.892.400	0,304	\$ 1.170.706,00
\$ 7.892.400,01	\$ 20.388.700	0,35	\$ 1.533.756,40
\$ 20.388.700,01	Y MÁS	0,4	\$ 2.553.191,40

APV	
C.Voluntarias tope mensual UF 50 (30/6/2024)	\$ 1.878.593
C.Voluntarias tope anual UF 600 (30/6/2024)	\$ 22.543.116
D.Convenidos tope anual UF 900 (30/6/2024)	\$ 33.814.674

UTM Junio de 2024	\$ 65.770
Renta tope imponible de 84,3 U.F. al 30 de Junio de 2024	\$ 3.167.308

I.P.C.				
	Índice	% Var. Mes	% Var. A Dic.	% Var. 12 meses
2022	Base anual 2018			
Enero	115,8	1,2	1,2	7,7
Febrero	116,1	0,3	1,5	7,8
Marzo	118,3	1,9	3,4	9,4
Abril	119,9	1,4	4,8	10,5
Mayo	121,4	1,2	6,1	11,5
Junio	122,5	0,9	7,1	12,5
Julio	124,2	1,4	8,5	13,1
Agosto	125,7	1,2	9,9	14,1
Septiembre	126,8	0,9	10,8	13,7
Octubre	127,4	0,5	11,4	12,8
Noviembre	128,7	1,0	12,5	13,3
Diciembre	129,0	0,3	12,8	12,8

2023	Base anual 2018			
Enero	130,05	0,8	0,8	12,3
Febrero	129,97	-0,1	0,7	11,9
Marzo	131,4	1,1	1,8	11,1
Abril	131,8	0,3	2,1	9,9
Mayo	131,9	0,1	2,3	8,7
Junio	131,7	-0,2	2,1	7,6
Julio	132,2	0,4	2,5	6,5
Agosto	132,4	0,1	2,6	5,3
Septiembre	133,2	0,7	3,3	5,1
Octubre	133,8	0,4	3,7	5,0
Noviembre	134,8	0,7	4,5	4,8
Diciembre	134,1	-0,5	3,9	3,9

2024	Base anual 2023			
Enero	101,7	0,7	0,7	3,8
Febrero	102,3	0,6	1,3	4,5
Marzo	102,7	0,4	1,6	3,7
Abril	103,2	0,5	2,2	4,0
Mayo	103,5	0,3	2,4	4,1
Junio				
Julio				
Agosto				
Septiembre				
Octubre				
Noviembre				

* Para pensión bruta sobre \$660.366, los valores del beneficio son referenciales. A partir de Febrero 2024, el monto De la PGU corresponderá a un aporte mensual proporcional que dependerá del rango de la pensión base de cada persona calculado en base a: $\$214.296 * (\text{Psup} - \text{PB}) / (\text{Psup} - \text{Pinf})$. La Pensión Máxima Solidaria (PMAS) será la Pensión Superior (Psup) de la Pensión Garantizada Universal (PGU) la cual asciende al monto de \$1.158.355. Cabe destacar que la Pensión Básica Solidaria de Invalidez fue reemplazada por el monto de la PGU.

**Incluye costo de Administración de AFP Cuprum, más el costo del Seguro de Invalidez y Supervivencia

***Se paga directamente en la AFC

****Para trabajadores dependientes que se encuentren percibiendo el subsidio previsional a los trabajadores jóvenes establecido en la Ley N° 20.255, el Seguro de Invalidez y Supervivencia, es de cargo del trabajador.