

Cotización Obligatoria Cuprum Dependientes	11,44%
Cotización Obligatoria Cuprum Independientes**	13,29%
Cotización AFC***	0,60%
Costo Seguro de Invalidez y Supervivencia****	1,54%
Tasa Equivalente	4,01%

<b>Ingreso Mínimo Imponible</b>	
Trabajadores de 18 años o más	\$ 400.000
Trabajadores menores de 18 años y mayores de 65 años	\$ 298.391
Trabajadores de casa particular	\$ 400.000
Para fines no remuneracionales y afiliados voluntarios	\$ 257.836

<b>Asignación Familiar</b>	
Para trabajadores y pensionados con ingresos que:	
No excedan de \$419.414	\$ 16.418
Entre \$419.415 y \$612.598	\$ 10.075
Entre \$612.599 y \$955.444	\$ 3.184
Mayores de \$955.445	\$ 0

<b>Pensiones Mínimas de Vejez o Invalidez</b>	
Para menores de 70 años	\$ 156.146,15
Entre 70 años y 75 años	\$ 170.733,82
Para 75 años y más	\$ 182.167,21

<b>AFC Renta tope imponible de 122,6 U.F. al 30 de NOVIEMBRE de 2022</b>	\$ 4.267.927
--	--------------

<b>Sistema de Pensiones Solidario</b>	
<b>Pensión Básica Solidaria (PBS)</b>	
65 a 74 años	\$ 193.935
75 a 79 años	\$ 193.935
Desde 80 años	\$ 193.935
<b>Pensión Máxima Solidaria (PMAS)</b>	
65 a 74 años	\$ 573.079
75 a 79 años	\$ 573.079
Desde 80 años	\$ 573.079

<b>Pensión Garantizada Universal</b>	
<b>Monto PGU</b>	\$ 193.917
<b>Desde Agosto 2022*</b>	
Pensión base bruta entre \$0 - \$660.366	\$ 193.917
Pensión base bruta entre \$660.367 - \$700.000	\$ 174.100
Pensión base bruta entre \$700.001 - \$800.000	\$ 124.100
Pensión base bruta entre \$800.001 - \$1.048.200	\$ 24.100

<b>U.F.</b>			
	<b>noviembre 2022</b>		
9	\$ 34.690,47	26	\$ 34.788,65
10	\$ 34.696,24	27	\$ 34.794,44
11	\$ 34.702,01	28	\$ 34.800,22
12	\$ 34.707,78	29	\$ 34.806,01
13	\$ 34.713,55	30	\$ 34.811,80
14	\$ 34.719,32	31	
15	\$ 34.725,09		
16	\$ 34.730,86		
17	\$ 34.736,64	1	\$ 34.817,58
18	\$ 34.742,41	2	\$ 34.823,37
19	\$ 34.748,19	3	\$ 34.829,16
20	\$ 34.753,97	4	\$ 34.834,95
21	\$ 34.759,75	5	\$ 34.840,75
22	\$ 34.765,53	6	\$ 34.846,54
23	\$ 34.771,31	7	\$ 34.852,33
24	\$ 34.777,09	8	\$ 34.858,13
25	\$ 34.782,87	9	\$ 34.863,92
			<b>diciembre 2022</b>

**Impuesto Único a los Trabajadores / NOVIEMBRE 2022**

Desde	Hasta	Factor	Cant. a Rebajar
--	\$ 821.515,50	Exento	--
\$ 821.515,51	\$ 1.825.590,00	0,04	\$ 32.860,62
\$ 1.825.590,01	\$ 3.042.650,00	0,08	\$ 105.884,22
\$ 3.042.650,01	\$ 4.259.710,00	0,135	\$ 273.229,97
\$ 4.259.710,01	\$ 5.476.770,00	0,23	\$ 677.902,42
\$ 5.476.770,01	\$ 7.302.360,00	0,304	\$ 1.083.183,40
\$ 7.302.360,01	\$ 18.864.430,00	0,35	\$ 1.419.091,96
\$ 18.864.430,01	Y MÁS	0,4	\$ 2.362.313,46

<b>APV</b>	
C.Voluntarias tope mensual UF 50 (30/11/2022)	\$ 1.740.590
C.Voluntarias tope anual UF 600 (30/11/2022)	\$ 20.887.080
D.Convenidos tope anual UF 900 (30/11/2022)	\$ 31.330.620

<b>UTM NOVIEMBRE de 2022</b>	\$ 60.853
<b>Renta tope imponible de 81,6 U.F. al 30 de NOVIEMBRE de 2022</b>	\$ 2.840.643

<b>I.P.C.</b>				
	Índice	% Var. Mes	% Var. A Dic.	% Var. 12 meses
<b>2021</b>	<b>Base anual 2018</b>			
Enero	107,49	0,7	0,7	3,1
Febrero	107,69	0,2	0,9	2,8
Marzo	108,09	0,4	1,3	2,9
Abril	108,50	0,4	1,6	3,3
Mayo	108,79	0,3	1,9	3,6
Junio	108,88	0,1	2,0	3,8
Julio	109,76	0,8	2,8	4,5
Agosto	110,15	0,4	3,2	4,8
Septiembre	111,45	1,2	4,4	5,3
Octubre	112,94	1,3	5,8	6,0
Noviembre	113,51	0,5	6,3	6,7
Diciembre	114,39	0,8	7,2	7,2

<b>2022</b>	<b>Base anual 2018</b>			
Enero	115,77	1,2	1,2	7,7
Febrero	116,10	0,3	1,5	7,8
Marzo	118,26	1,9	3,4	9,4
Abril	119,91	1,4	4,8	10,5
Mayo	121,35	1,2	6,1	11,5
Junio	122,48	0,9	7,1	12,5
Julio	124,16	1,4	8,5	13,1
Agosto	125,67	1,2	9,9	14,1
Septiembre	126,75	0,9	10,8	13,7
Octubre	127,41	0,5	11,4	12,8

\* Para pensión bruta sobre \$660.366, los valores del beneficio son referenciales. A partir de agosto 2022, el monto De la PGU corresponderá a un aporte mensual proporcional que dependerá del rango de la pensión base de cada persona calculado en base a:  $\$193.917 * (P_{sup} - P_B) / (P_{sup} - P_{inf})$

\*\*Incluye costo de Administración de AFP Cuprum, más el costo del Seguro de Invalidez y Supervivencia

\*\*\*Se paga directamente en la AFC

\*\*\*\*Para trabajadores dependientes que se encuentren percibiendo el subsidio previsional a los trabajadores jóvenes establecido en la Ley N° 20.255, el Seguro de Invalidez y Supervivencia, es de cargo del trabajador.